

# 馆员学术空间体系化构建的尝试

毕洪秋（黑龙江省图书馆）

2014年10月11日

后来者：刚站在起跑线上

做法：没有形成理论体系

- 组织机构
- 课题申报
- 馆员培训
- 学术交流
- 考评办法

# 一、学术委员会

- 制订章程
- 委员分组
- 制定工作计划
- 做好总结

大事记 年度工作总结

## 二、科研项目

- 项目申报相关知识培训
- 组织申报
  - 设馆3课题 6项
  - 组织申报省社科研究规划项目
  - 组织申报国家社科基金项目
- 学术委员会初审—申报者修改—统一报送
- 项目管理

# 三、馆员培训

- 派赴先进馆岗位学习
- 馆员外出学习或进行学术活动的报告
- 外派馆员；
- 参加国图和中国图书馆学会的业务培训；
- 参加学术会议。
- 馆员授课
- 外请专家
- 正在筹划与俄罗斯交流馆员的事宜

# 四、学术交流

- 沙龙
- 与俄罗斯的交流

# 五、考评办法

- 量化
- 不唯论著
- 引导学术研究的方向
- 科研与职称评定挂钩



# 六、目的

- 学术研究带动业务实践
- 给有研究能力的人创造一个提升空间，让工作能力强的人也有成长空间。

薪水低

学术资源贫乏

人员整体素质偏低

# 七、思考—可以做得更好

- 距离体系化很远，只是一个初步尝试。
- 充分发掘《图书馆建设》的作用
  - 对外交流
  - 真人图书
  - 国家社科基金项目
  - 馆级课题
- 借鉴兄弟馆的好做法
  - 安徽馆3篇核心期刊文章可获得参加IFLA

准备不足，请谅解！  
谢谢聆听！

[hihongqiu2007@163.com](mailto:hihongqiu2007@163.com)

18686779815